

# 令和5年度秋田県介護サービス事業所認証評価制度 参加宣言事業者（所）のための 支援プログラム

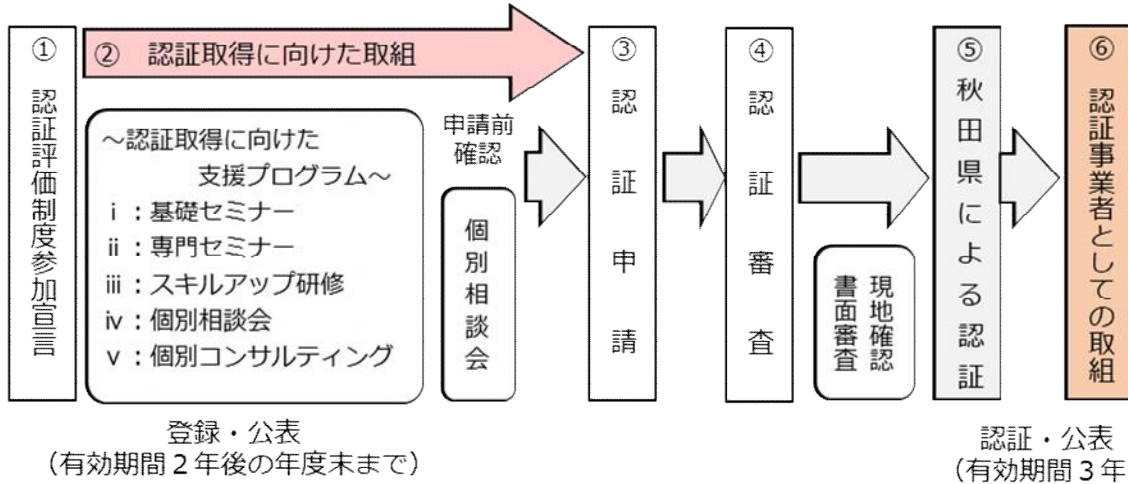


秋田県  
委託事業

## 認証評価制度の流れ



秋田県認証  
介護サービス事業所



## 認証法人は増え続けています！

令和5年3月末現在 62法人

### 認証事業者地域別一覧

県央地区 (26事業者)		
所在地	法人名	認証取得年度
湯上市	社会福祉法人 正和会	平成29年度
	社会医療法人 正和会	平成29年度
	特定医療法人 仁政会	平成29年度
	社会福祉法人 敬仁会	令和4年度
秋田市	有限会社ルーク	平成29年度
	株式会社虹の街	平成29年度
	医療法人 久盛会	平成29年度
	医療法人三愛会 アルテナハウス形住吉町	平成29年度
	社会福祉法人 新秋会	平成29年度
	医療法人 蓮忠会	平成30年度
	医療法人 正観会	平成30年度
	社会福祉法人 北社	平成30年度
	有限会社アイ・サポート	令和元年度
	社会福祉法人 豊生会	令和元年度
	社会福祉法人 晃和会	令和元年度
	セントシエアハウス株式会社	令和2年度
八郎湖町	社会福祉法人 松寿会	令和2年度
	社会福祉法人 賛成福祉会	令和3年度
	株式会社ケアファースト	令和3年度
由利本荘市	社会福祉法人 中央会	平成29年度
	社会福祉法人 青嵐会	平成30年度
	社会福祉法人 由利本荘市社会福祉協議会	令和元年度
	社会福祉法人 久盛福祉会	令和元年度
にかほ市	社会医療法人 青嵐会	令和元年度
	社会福祉法人 本荘久寿会	令和3年度
	株式会社三光メディア	令和2年度



県北地区 (17事業者)		
所在地	法人名	認証取得年度
鹿角市	社会福祉法人 花輪ふくし会	平成30年度
	社会福祉法人 愛生会	令和4年度
小坂町	社会福祉法人 小坂町社会福祉協議会	平成30年度
	社会福祉法人 大館圏域ふくし会	平成30年度
大館市	社会福祉法人 比内ふくし会	平成30年度
	社会福祉法人 大館市社会福祉事業団	平成30年度
	社会福祉法人 秋田県民生協会	令和元年度
北秋田市	社会福祉法人 交美会	令和3年度
	社会福祉法人 北秋田市社会福祉協議会	令和4年度
藤里町	社会福祉法人 秋田虹の会	平成30年度
	株式会社ケアフルN&Y	平成29年度
能代市	株式会社松峰園	平成29年度
	株式会社松寿苑	平成29年度
	社会福祉法人 ニッ井ふくし会	平成30年度
	有限会社せらぎ	平成30年度
三橋町	有限会社ひまわりケアサービス	令和元年度
	有限会社湖の里	平成30年度

県南地区 (19事業者)		
所在地	法人名	認証取得年度
大仙市	社会福祉法人 あけぼの会	平成29年度
	社会福祉法人 大仙ふくし会	平成30年度
	社会福祉法人 県南ふくし会	平成30年度
	有限会社福寿	令和3年度
美郷町	社会福祉法人 ウォームハート	令和4年度
	社会福祉法人 美郷町社会福祉協議会	平成29年度
仙北市	株式会社ユメディカル	令和3年度
	株式会社チームささえ愛	平成30年度
	社会福祉法人 仙北市社会福祉協議会	令和元年度
横手市	社会福祉法人 平鷹悠真会	平成29年度
	社会福祉法人 横手市社会福祉協議会	平成30年度
	株式会社福わらい	平成30年度
	社会福祉法人 一真会	令和元年度
湯沢市	有限会社ケアプランナー横手	令和3年度
	社会福祉法人 ひらか福祉会	令和4年度
	社会福祉法人 みなせ福祉会	平成30年度
	社会福祉法人 いなか福祉会	平成30年度
	社会福祉法人 雄勝なごみ会	令和2年度
	社会福祉法人 湯沢市社会福祉協議会	令和4年度



認証事業者は、  
秋田県内でどんどん  
増えています！



認証事業者の情報は  
こちらからご確認ください。

秋田県認証  
介護サービス事業所

# 参加事業者（所）支援プログラム

支援プログラムは  
すべて無料です

## 参加宣言事業者（所）限定のプログラムです。

制度概要から個別のテーマに関するセミナー、相談会など多様なプログラムを御用意していますので、自由に組み合わせて御活用ください。

### 1：基礎セミナー 2部制 7月・10月・3月

参加宣言したら、まずは「基礎セミナー」で制度の概要と基準の解説でセルフチェック！

- 認証評価制度の概要を理解する
- 基準を理解して到達状況の確認、課題整理をする
- 各基準ごとの役割分担を行う
- 認証取得に向けて意識を統一する など

<第1部> 13:00～14:00 認証評価制度の概要と仕組み

<第2部> 14:10～16:30 認証評価基準詳細説明

### 2：専門セミナー 第1クール：7月～9月 第2クール：11月～12月

「専門セミナー」で法人（事業所）の仕組みを整備して認証の取得を目指す

- すべてのセミナーを受講して法人の取組を総点検し、更なる充実を図る
- 整備の必要なテーマのみ受講して、認証基準のクリアを目指す
- 管理職のためのマネジメントの研修として活用 など

□テーマ

□認証評価項目

採用活動と  
新規採用者の育成計画の作成

- 1 介護の仕事の魅力発信  
(1) 求める人材像の明確化  
(2) 求職者のための説明資料の作成
- 2 人材のキャリアアップと育成支援  
(1) 新規採用者の育成計画の策定と実施

キャリアパスの構築と  
人材育成体系の立案

- 2 人材のキャリアアップと育成支援  
(3) キャリアパスの導入  
(4) キャリアに応じた人材育成計画の策定と実施  
(5) 資格取得支援の実施

面談と評価制度の構築

- 2 人材のキャリアアップと育成支援  
(6) キャリアアップを支援する取組の実施

給与制度の基礎と体系整備

- 2 人材のキャリアアップと育成支援  
(7) 基準をもった給与体系の導入と運用

労務管理とワークライフバランス  
の仕組みづくり

- 3 職場環境の整備と両立支援  
(1) 休暇取得と労働時間縮減の取組の実施  
(2) 母性健康管理の取組の実施  
(3) 育児や介護等と仕事を両立できる取組の実施  
(4) 健康の維持・管理に関する取組の実施

### 3 : スキルアップ研修 2テーマ各2回開催 9・10月／11・12月

「指導担当者」や「面談担当者」のスキルアップのための研修会を活用

- 指導担当者や役職者の職場内指導力を向上
  - 人事考課面接や育成面接の内容、進め方を確認
- ＜テーマ＞
＜認証評価項目＞

OJT担当者研修	2 人材のキャリアアップと育成支援 (2) 指導担当者のための研修の実施
面談者研修	2 人材のキャリアアップと育成支援 (6) キャリアアップを支援する取組の実施

### 4 : 個別相談会 1回2時間 : 6月～2月 (事前予約制)

人事コンサルタントが法人(事業所)の悩みや問題解決の相談に応じます

※利用要件: 1 基礎セミナー、2 専門セミナー、3 スキルアップ研修のいずれかに参加していること (複数参加推奨)

- セルフチェック後、到達状況の確認
- 人材の確保・定着・育成に関する課題について対応策を検討
- ◆認証申請される際は、「個別相談会」の活用が必須です。



### 5 : 訪問相談 1法人当たり 1回まで (事前予約制)

申請直前の法人(事業者へ)人事コンサルタントが法人が訪問し、申請の最終確認を行います

※利用要件: 個別相談会を利用し、次の申請時期に認証申請を目標としていること

- 提出書類や現地確認書類の最終確認
- 審査時のシミュレーションや注意点などの確認

### 6 : 個別コンサルティング 1法人当たり 3回まで (事前予約制)

人事コンサルタントが法人(事業所)を訪問して仕組みを整備します

※利用要件: 個別相談会を利用していること

- ＜コンサルティングテーマの例＞
- 新規採用があっても育成プログラムがない
  - 職員がキャリアアップをイメージできるキャリアパスがない
  - 給与の支給基準が明確でないため給与規程を見直したい

### 認証評価制度 スケジュール

…認証式 (予定)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
参加宣言 ※随時受付をしています												
				7月3日 (月) から8月10日 (木)				11月1日 (水) から12月22日 (金)				
基礎セミナー				7/13			10/19					3/13
専門セミナー				7/27 ~ 9/26				11/1 ~ 12/13				
スキルアップ研修							10/13		12/22			
OJT担当者								9/7		11/24		
面談者												
個別相談会	6/20 ・26	7/25 ・26	8/22 ・23	9/28 ・29	10/26 ・27	11/20 ・21	12/20 ・21	1/23 ・24	2/19 ・20			

# 【令和5年度】支援プログラム 開催日／実施方法／時間

1：基礎セミナー		開催日（曜日）	実施方法	時間
第1部／第2部		7月13日（木）	Zoom（会場なし）	第1部 13:00～14:00 第2部 14:10～16:30
		10月19日（木）		
		3月13日（水）		
2：専門セミナー		開催日（曜日）	実施方法	時間
第1 ク リ ル	キャリアパスと人材育成計画	7月27日（木）	Zoom（会場なし）	10:30～16:30
	採用活動と新規採用者の育成計画	9月26日（火）		
	面談と評価制度の構築	8月30日（水）		
	給与制度の基礎と体系整備	9月13日（水）		
	労務管理とワークライフバランス	8月16日（水）		
第2 ク リ ル	キャリアパスと人材育成計画	11月1日（水）		
	採用活動と新規採用者の育成計画	11月15日（水）		
	面談と評価制度の構築	11月29日（水）		
	給与制度の基礎と体系整備	12月6日（水）		
	労務管理とワークライフバランス	12月13日（水）		
3：スキルアップ研修		開催日（曜日）	実施方法	時間
OJT担当者研修		10月13日（金）	Zoom（会場なし）	9:30～16:30
面談者研修		9月7日（木）		
OJT担当者研修		12月22日（金）		
面談者研修		11月24日（金）		
4：個別相談会		開催日（曜日）		時間
個別相談会 （1日3回：①／②／③） ※ 個別相談会はZoom・対面どちらでも参加いただけます。 ※ 会場での参加を希望される場合は、秋田地方総合庁舎を予定しています。		6月20日（火）	10月27日（金）	① 9:30～11:30 ② 12:30～14:30 ③ 15:00～17:00
		6月26日（月）	11月20日（月）	
		7月25日（火）	11月21日（火）	
		7月26日（水）	12月20日（水）	
		8月22日（火）	12月21日（木）	
		8月23日（水）	1月23日（火）	
		9月28日（木）	1月24日（水）	
		9月29日（金）	2月19日（月）	
	10月26日（木）	2月20日（火）		

## お申込方法

<基礎セミナー・専門セミナー・スキルアップ研修>

以下の参加申込フォームに必要事項をご入力の上、送信してください。

<https://7e898b29.form.kintoneapp.com/public/akita-ninsyo-seminar2023>

<個別相談会>

以下の参加申込フォームに必要事項をご入力の上、送信してください。

<https://7e898b29.form.kintoneapp.com/public/akita-ninsyo-soudan2023>

## お問い合わせ先

株式会社エイデル研究所 青森オフィス（秋田県事業受託会社） 担当：野土谷  
 電話：0120-718-772 <秋田県外から発信の場合> 017-718-1820  
 メール：akita-kaigo@eidell.co.jp

QRコードからの  
お申し込みもできます！

<セミナー>



<個別相談会>

